

**ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH
- REKRUTACJA, ZATRUDNIANIE PRACOWNIKÓW -**

1. Administrator danych informuje, że dane osobowe które pracodawca może przetwarzać, to: Dane identyfikacyjne: imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, PESEL; Dane kontaktowe: Adres zamieszkania; informacje o wykształceniu, umiejętnościach i doświadczeniu zawodowym; Numer rachunku bankowego na który ma być kierowane wynagrodzenie; Dane osobowe członków rodziny, jeżeli pracownik będzie korzystał ze szczególnych uprawnień, o których mówi Kodeks Pracy; Zaświadczenie o niekaralności, jeżeli musi być spełniony taki obowiązek.
2. Informuję, że podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, lecz są warunkiem koniecznym do udziału w rekrutacji lub zatrudnianiu i są zgodne z przepisami powszechnie obowiązującego prawa. Konsekwencją niepodania danych osobowych wymaganych przepisami prawa jest brak możliwości rozpatrzenia aplikacji kandydata do pracy.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane i nie będą przekazywane do państw trzecich, a więc poza teren Unii Europejskiej.
5. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych złożonych w dokumentach niezbędnych do prowadzenia rekrutacji i zatrudniania pracowników, a także prowadzenia i przechowywania dokumentacji pracowniczej związanej wyłącznie z działalnością statutową Grupy Twoja Przychodnia z siedzibą przy ul. 1 Maja w Szczecinie.
6. Podaję swoje dane osobowe dobrowolnie i są zgodne z prawdą i potwierdzam swoim podpisem.
7. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu i na podstawie prawa przetwarzania:
 - 1) Przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego i zatrudniania, podstawę prawną stanowi art. 22¹ Ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz RODO art. 6 ust. 1 lit. a) i c);
 - 2) W kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to wyraźną zgodę art. 6 ust. 1 lit. a) RODO;
 - 3) Inne dane osobowe, w tym dane do kontaktu, będą przetwarzane na podstawie udzielonej zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO;
 - 4) Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO a ich przetwarzanie nie wynika z obowiązków ustawowych, konieczne będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie, przy czym zgoda ta może stanowić podstawę przetwarzania wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych osobowych następuje z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).
8. Administratorem Pani/Pana danych osobowych w związku z procesem rekrutacji i zatrudniania Grupa Twoja Przychodnia z siedzibą w Szczecinie 71-627 ul. 1 Maja 38-39.
9. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących ochrony danych osobowych, prosimy o kontakt z naszym Inspektorem Ochrony Danych Panem Mirosławem Krawczykiem pod adresem: 71-627 Szczecin, ul. 1 Maja 38-39; tel. 667 589 711; e-mail: iod@twojaprychodnia.com oraz pod adresem wskazanym pkt. 8.
10. Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:
 - 1) prawo wycofania zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych,
 - 2) prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych,
 - 3) prawo żądania sprostowania Pani/Pana danych osobowych,
 - 4) prawo wniesienia skargi do organu do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.Aby skorzystać z powyższych praw, należy skontaktować się z inspektorem ochrony danych (dane kontaktowe w punktach 8 i 9 powyżej).
11. Aby nie dopuścić do naruszenia Pani/Pana praw spowodowanej naruszeniem bezpieczeństwa Pani/Pana danych osobowych informujemy, że nie będziemy realizować żadnych Pani/Pana uprawnień wynikających z art. 15-21 RODO w rozmowie telefonicznej.

WYKORZYSTANE AKTY PRAWNE:

- 1) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO).
- 2) Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781).
- 3) Art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy.